



PROFIELSCHETS VOORZITTER, LID RAAD VAN TOEZICHT



Zwolle, 2 september 2019

PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht van de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio en Stichting Orthopedagogisch Centrum De Ambelt zoekt twee nieuwe leden, waaronder een beoogd voorzitter.

ORGANISATIE

De raad van toezicht houdt toezicht op twee stichtingen, te weten Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (hierna: OOO) en Stichting Orthopedagogisch Centrum De Ambelt (hierna: De Ambelt). Beide stichtingen zijn op dit moment als een personele unie met elkaar verbonden.

OOZ telt ruim 11.500 leerlingen verdeeld over 26 basisscholen (waarvan een school voor speciaal basisonderwijs), 9 scholen voor voortgezet onderwijs en een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Het gebied waarin OOO haar onderwijs verzorgt strekt zich uit over de gemeenten Zwolle, Dalfsen, Ommen, Hattum, Dedemsvaart, Elburg en Oost-Wijhe. Bij OOO werken ruim 1.600 medewerkers en de begroting voor het jaar 2019 bedraagt ongeveer € 100 miljoen. OOO kent een stafbureau dat het bestuur en de scholen ondersteunt.

De Ambelt is een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs met ruim 700 leerlingen. De school heeft een brede regionale functie. Bij De Ambelt werken een kleine 200 medewerkers en de begroting voor 2019 bedraagt bijna € 15 miljoen.

De scholen van beide stichtingen anticiperen in het onderwijsaanbod continu op de snel veranderende maatschappij en bereiden leerlingen optimaal voor op hun toekomst (al dan niet in een beschermde leef- en werksituatie). Iedere leerling is welkom, ongeacht geloof, afkomst of herkomst. De scholen hebben een eigen onderwijskundige identiteit, die aansluit op de lokale situatie. Het gevarieerde onderwijsaanbod biedt daarom veel keuzemogelijkheden voor ouders en leerlingen.

RAAD VAN TOEZICHT

OOO en De Ambelt kennen beide een raad van toezicht, met een gelijke personele bezetting. De raad van toezicht houdt toezicht op een tweehoofdig college van bestuur, dat beide stichtingen bestuurt. De raad heeft een recent vastgestelde visie op toezicht waarin hij op hoofdlijnen het doel, de taak en de werkwijze van het intern toezicht heeft vastgelegd. Als leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording hanteert de raad van toezicht een eigen toezichtkader en weet hij zich statutair gebonden aan de code Goed Onderwijsbestuur van de VO-raad. De huidige raad van toezicht telt zes leden, inclusief de voorzitter, en heeft onder meer tot taak:

- werkgeverschap van het bestuur,
- toezicht en controle op het bestuur van de stichtingen,
- toetsing van de besluitvorming en
- gevraagd en ongevraagd adviseren van het college van bestuur.

Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt in de regel zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, themabijeenkomsten en zelfevaluatie. De raad van toezicht kent drie commissies: een auditcommissie, een onderwijscommissie en een remuneratiecommissie.

De raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid zijn hun bijdrage te leveren. *Good governance* vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de organisaties. De samenstelling van de raad van toezicht is zodanig dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden onderwijs en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Daarnaast is de raad zodanig samengesteld dat een deel van de leden van de raad van toezicht regionale kennis heeft van, dan wel verankerd is in, het werkgebied van de OoZ en De Ambelt.

Naast algemene bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring hebben individuele leden kennis en/of ervaring op het gebied van een of meer van de hiernavolgende aandachtsgebieden:

- Onderwijs (inhoudelijk, kwaliteit)
- Openbaar bestuur
- Financiën & bedrijfsvoering
- Juridisch & Governance
- HRM & Organisatieontwikkeling
- Zorg & Welzijn

Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid en/of ervaring op verschillende aandachtsgebieden in één of meer personen samenvallen. Dit maakt het mogelijk dat het brede scala van aandachtsgebieden zoals bovenstaand aangeduid ook werkelijk aanwezig is in de raad van toezicht.

RELEVANTE THEMA'S EN ONTWIKKELINGEN

Het bestuur van OoZ heeft zijn strategische visie uiteengezet in het beleidsplan [Verder Met Leren](#), dat het kader biedt voor de periode 2019-2022. Vanuit de kernwaarden eigenaarschap, maatwerk en relatie en een breed gedragen onderwijskundige visie werken het college van bestuur en de OoZ scholen samen aan de ontwikkeling van het onderwijs in Zwolle en omgeving.

Een belangrijk onderdeel van dat plan is de herpositionering van het (voortgezet) speciaal onderwijs in Zwolle en de mogelijke samenvoeging van De Ambelt en De Twijn. Die laatste school valt onder het bevoegd gezag van OoZ.

Binnen de raad van toezicht worden in toenemende mate de reguliere toezichthoudende taken uitgevoerd en voorbereid in de hiervoor genoemde commissies, zodat de raad zich in zijn plenaire vergaderingen kan richten op het strategische en inhoudelijke debat. De raad heeft zich voorgenomen om de externe oriëntatie verder te versterken.

Voor nadere informatie met betrekking tot onderwijs, onderwijsontwikkelingen, kwaliteit en opbrengsten en relevante financiële en personele vraagstukken, wordt verwezen naar het [jaarverslag van OOZ](#) en het [jaarverslag van de Ambelt](#).

PROFIELSCHETS

Recent is een van de leden van de raad van toezicht afgetreden. Bovendien zullen de voorzitter en een ander lid medio 2020 aftreden. De raad kiest er nu voor om twee leden te werven, waaronder een beoogd voorzitter.

ALGEMENE PROFIELEISEN

Voor professioneel lidmaatschap van de raad van toezicht zijn de volgende eigenschappen van belang:

- Academisch denk- en werkniveau;
- Bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- Nauwe betrokkenheid en affiniteit met en visie op (openbaar) onderwijs;
- Affiniteit met doelstellingen en kernwaarden OOZ en De Ambelt
- Maatschappelijk actief en breed geëngageerd;
- Inzicht in en ervaring met de verdeling van taken en rollen tussen intern toezicht en bestuur;
- In staat om het evenwicht te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie;
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het college van bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid te kunnen toetsen;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het college van bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Als geheel wil de raad beschikken over een relevant landelijke en/of regionaal netwerk op strategisch niveau, en de bereidheid om het netwerk in te zetten;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

SPECIFIEKE PROFIELEISEN VOORZITTER

Naast de hierboven genoemde profieleisen voor een lid van de raad van toezicht zijn voor een succesvol voorzitterschap van de raad van toezicht de volgende specifieke eisen van belang:

- Ruime ervaring als (eindverantwoordelijk) bestuurder en/of toezichthouder;

- Beschikken over een lokaal of regionaal netwerk of aantoonbaar in staat om dit netwerk snel op te bouwen.
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie. Naast de activiteiten van een regulier lid bereidt de voorzitter met het college van bestuur de vergaderingen voor en treedt zij op als eerste contactpunt voor het bestuur, ook bij crises en incidenten.
- Een persoonlijk profiel dat past bij de rol van voorzitter van de raad van toezicht van een organisatie van de impact en grootte als OoZ en De Ambelt;
- In staat om als voorzitter leiding te geven aan en een hecht team te smeden van een raad die is samengesteld uit leden met ruime ervaring in bestuur en toezicht;
- Politiek-bestuurlijke ervaring en sensitiviteit.

AANDACHTSGEBIEDEN

De raad van toezicht werft nu twee kandidaten die professioneel en/of maatschappelijk ruime kennis en ervaring hebben opgedaan in een of meer van drie volgende aandachtsgebieden:

- Openbaar bestuur
- Zorg & Welzijn
- HRM & Organisatieontwikkeling

GENDERBALANS

De raad van toezicht streeft ernaar om een evenwichtige genderbalans te hebben. Omdat de huidige man-vrouwverdeling niet in balans is, heeft de raad van toezicht zich ten doel gesteld om in de huidige wervingsronde ten minste een, maar bij voorkeur twee, vrouw(en) voor te dragen voor benoeming.

PROCEDURE

De sollicitatiecommissie bestaat uit de huidige voorzitter en een lid van de raad toezicht en de voorzitter van een van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden van OoZ. De commissie wordt ondersteund door de voorzitter van het college van bestuur, die optreedt als secretaris.

Belangstellenden kunnen hun interesse uiterlijk 16 september 2019 kenbaar maken door een motivatiebrief en curriculum vitae in te sturen. Deze kunnen gericht worden aan de afdeling HR via deze [link](#).

Gesprekken tussen kandidaten en de sollicitatiecommissie worden gepland begin oktober 2019. Voor inhoudelijke informatie over de vacatures kunt u contact opnemen met de voorzitter van de raad van toezicht, Hennie Kenkhuis (h.kenkhuis@home.nl). Voor informatie over de procedure kunt u terecht bij de bestuurssecretaris, Ferdi Geleijnse (f.geleijnse@ooz.nl).

VERGOEDING

Voor het lidmaatschap van de raad van toezicht is een vergoeding beschikbaar.