

REGLEMENT COMMISSIE VAN BEROEP EXAMENS VO/VSO

STICHTING OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE EN REGIO

ARTIKEL 1 ALGEMENE BEPALINGEN

1. In dit reglement wordt verstaan onder:
 - a. Bevoegd gezag: de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (OOZ);
 - b. College van Bestuur: het College van Bestuur van OOZ;
 - c. Commissie: de commissie van beroep examens VO/VSO OOZ conform de Wet op het Voortgezet Onderwijs (WVO) 2020, het Uitvoeringsbesluit Wet op het Voortgezet Onderwijs (UB-WVO) 2020 en het examenreglement van de school;
 - d. Directeur: directeur van de school;
 - e. Eindexamen: het (deel)eindexamen dat per vak bestaat uit een schoolexamen en/of een centraal examen en/of een CSPE¹ als bedoeld in de WVO 2020 en het UB-WVO 2020;
 - f. Examencommissie: de examencommissie van de school;
 - g. Examinator: degene die de kandidaat het eindexamen afneemt;
 - h. Inspectie: de Inspectie van het Onderwijs;
 - i. Kandidaat: de leerling die door het bevoegd gezag tot het eindexamen wordt toegelaten én bij minderjarigheid of onbekwaamheid diens wettelijke vertegenwoordiger(s);
 - j. School: de scholen voor voortgezet onderwijs vallend onder OOZ;
 - k. getuige: persoon die uit eigen waarneming omtrent een bepaalde gebeurtenis kan verklaren;
 - l. informant: persoon die op grond van betrokkenheid bij de gebeurtenis informatie kan verstrekken, alsmede persoon die op grond van opleiding of ervaring over specifieke deskundigheid beschikt op grond waarvan deze relevante informatie kan verstrekken;
 - m. gemachtigde: persoon die namens de kandidaat of verweerder optreedt in de beroeps/verzoekprocedure.

ARTIKEL 2 BEVOEGDHEDEN

1. De Commissie is op grond van artikel 2.63 en artikel 2.64 WVO 2020 bevoegd te beslissen over:
 - a. een beroep, dat door een kandidaat wordt ingesteld tegen een beslissing² van of namens de directeur in verband met een onregelmatigheid of de ongeoorloofde afwezigheid van de kandidaat (hierna: het beroep); of
 - b. een voorziening, die door een kandidaat wordt gevraagd tegen een beslissing³ van of namens de directeur in verband met een onregelmatigheid of de ongeoorloofde afwezigheid van de kandidaat (hierna: het verzoek); inhoudende⁴:
 - het toekennen van het cijfer 1 voor een toets van het schoolexamen of het centraal examen;
 - het ontzeggen van de deelname of de verdere deelname aan een of meer toetsen van het schoolexamen of het centraal examen;
 - het ongeldig verklaren van een of meer toetsen van het reeds afgelegde deel van het schoolexamen of het centraal examen; en/of

¹ Het CPSE is een examenvorm voor de beroepsgerichte programma's waarbij de toetsing van praktijk en theorie is geïntegreerd.

² Artikel 2.61 WVO 2020

³ Artikel 2.61 WVO 2020 en niet zijnde een besluit als bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht

⁴ Artikel 3.58 UB-WVO 2020

- het bepalen dat het diploma en de cijferlijst slechts kunnen worden uitgereikt na een hernieuwd examen in door de directeur aan te wijzen onderdelen.
2. Het instellen van beroep danwel het vragen van een voorziening heeft geen schorsende werking.

ARTIKEL 3 NIET-ONTVANKELIJK

Het beroep of verzoek is in ieder geval niet-ontvankelijk wanneer het gaat om⁵:

- a. de objectiviteit van de beoordeling van de examinator;
- b. besluiten tot vaststelling van data of inhaaldata;
- c. besluiten tot vaststelling van de termijn waarbinnen de uitslag bekend gemaakt wordt;
- d. de wijze van afnemen van het examen;
- e. besluiten tot vaststelling van het gewicht, dat aan de onderdelen van het examen moet worden toegekend;
- f. het niet tijdig instellen van beroep danwel het niet tijdig indienen van een verzoek.

ARTIKEL 4 SAMENSTELLING EN BENOEMING COMMISSIE

1. De leden van de Commissie worden benoemd door het College van Bestuur voor een periode van vier (4) jaar en zijn terstond eenmaal herbenoembaar.
2. De leden van de Commissie maken geen deel uit van en zijn niet werkzaam binnen het gezagsbereik van het bevoegd gezag.
3. De Commissie is zodanig samengesteld dat zij voldoende deskundig moet worden geacht voor de behandeling van beroepen of verzoeken.
4. De Commissie wijst uit haar midden een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter aan.
5. Voor de behandeling van iedere ingediend beroep of verzoek bestaat de Commissie uit één voorzitter en (tenminste) twee leden.
6. De voorzitter en de leden van de Commissie nemen niet deel aan de behandeling van een beroep of verzoek indien daarbij hun onpartijdigheid in het geding kan zijn.
7. De Commissie kan zich laten bijstaan door een secretaris. De secretaris maakt geen onderdeel uit van de Commissie.
8. Het lidmaatschap van de Commissie eindigt:
 - a. door het verstrijken van de in lid 5 van dit artikel genoemde termijn, tenzij het College van Bestuur overgaat tot herbenoeming;
 - b. door opzegging door het lid zelf of het College van Bestuur;
 - c. door overlijden;
 - d. doordat het lid als bedoeld in lid 3 van dit artikel niet langer werkzaam is als directeur of anderszins binnen het gezagsbereik van het bevoegd gezag.
9. De leden van de Commissie en de secretaris hebben, voor zover zij niet werkzaam zijn bij OOZ, recht op een passende vergoeding, die door het College van Bestuur nader wordt vastgesteld.

ARTIKEL 5 WRAKING EN VERSCHONING

1. Een lid van de Commissie, waaronder begrepen de voorzitter, kan worden gewraakt:
 - a. indien dit lid aan de kandidaat dan wel aan degene(n) tegen wiens beslissing het beroep of verzoek zich richt in bloed- of aanverwantschap staan tot en met de derde graad;
 - b. in andere gevallen, waarin de onpartijdigheid van het commissielid schade zou kunnen lijden, blijkend uit feiten of omstandigheden.
2. Een verzoek tot wraking wordt schriftelijk ingediend bij de Commissie, zodra de feiten of omstandigheden aan de verzoekende partij bekend zijn geworden. Ter zitting kan het verzoek tot wraking ook mondeling geschieden.

⁵ Het betreft een niet limitatieve opsomming.

3. In gevallen als genoemd in lid 1 van dit artikel kan een lid van de Commissie, waaronder begrepen de voorzitter, in de wraking berusten of een verzoek tot verschoning indienen.
4. Over een verzoek tot wraking of verschoning wordt zo spoedig mogelijk door de overige leden van de Commissie beslist. Voor er over een verzoek tot wraking of verschoning wordt beslist, wordt het lid/de voorzitter in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze kenbaar te maken. Indien de stemmen bij het nemen van de beslissing staken dan is het verzoek toegewezen.
5. De beslissing op een verzoek tot wraking of verschoning wordt zo spoedig mogelijk, gemotiveerd, meegedeeld aan partijen en het lid/de voorzitter die het betreft.
6. Totdat op het verzoek tot wraking of verschoning is beslist, wordt de behandeling van het beroep of verzoek geschorst.
7. Ingeval het verzoek tot wraking of verschoning wordt toegewezen, wordt het lid/de voorzitter door een ander lid of een andere voorzitter vervangen die eveneens voldoet aan het bepaalde in artikel 4 van dit reglement.

ARTIKEL 6 BEROEP- OF VERZOEKSCHRIFT

1. Het beroep of verzoek dient binnen vijf (5) werkdagen na dagtekening van de beslissing schriftelijk, waaronder begrepen per e-mailbericht te worden ingediend bij de (secretaris van de) Commissie.
2. Het postadres van de Commissie is: Commissie van Beroep Examens VO/VSO OOO, postbus 55, 8000 AB te Zwolle. Het e-mailadres van de Commissie is: contact@ooz.nl
3. Het beroep- of verzoekschrift houdt in ieder geval in:
 - a. de naam en het adres van de kandidaat;
 - b. de handtekening van de kandidaat;
 - c. de datum van indiening;
 - d. een omschrijving van de beslissing waartegen beroep wordt ingesteld danwel waarvoor een voorziening wordt gevraagd; en
 - e. de gronden van het beroep of het verzoek;
 - f. een kopie van de beslissing waartegen beroep wordt ingesteld danwel waarvoor een voorziening wordt gevraagd.
4. De secretaris van de Commissie bevestigt onverwijld schriftelijk de ontvangst van het beroep- of verzoekschrift aan de kandidaat en stelt de directeur van de school van de kandidaat en het College van Bestuur onverwijld in kennis van het beroep- of verzoekschrift en zendt hen een kopie van het beroep- of verzoekschrift. Tevens bericht de secretaris van de Commissie de partijen uit welke leden de Commissie voor dit beroep of verzoek bestaat.
5. Indien het beroep- of verzoekschrift niet voldoet aan het bepaalde in lid 4 van dit artikel, wordt de kandidaat een termijn gesteld om dit verzuim te herstellen. Tot die tijd wordt het beroep- of verzoekschrift niet (verder) in behandeling genomen en wordt de beslistermijn als genoemd in artikel 10, lid 1 opgeschort.

ARTIKEL 7 ONDERZOEK

1. De secretaris van de Commissie verricht na ontvangst van het beroep- of verzoekschrift een onderzoek naar de ontvankelijkheid van het beroep of verzoek en naar de feiten, op basis waarvan de Commissie besluit over de ontvankelijkheid.
2. De Commissie is bevoegd deskundigen en informanten te raadplegen en kan, al dan niet op verzoek, getuigen of deskundigen horen. Indien de Commissie van deze bevoegdheid gebruik maakt, deelt zij dat aan partijen mee en brengt zij de verkregen informatie ter kennis van partijen.
3. Alvorens het beroep of verzoek te beslissen, biedt de Commissie in ieder geval de gelegenheid om gehoord te worden aan:
 - a. de kandidaat; en
 - b. de directeur die of degene die namens de directeur de beslissing heeft genomen waartegen het beroep zich richt danwel waarvoor een voorziening wordt gevraagd.

4. De personen genoemd in lid 3 van dit artikel kunnen zich gedurende het onderzoek van de Commissie laten bijstaan door een adviseur of gemachtigde. Indien een partij zich uitsluitend laat vertegenwoordigen dient de gemachtigde, tenzij deze advocaat is, op verzoek van de voorzitter een schriftelijke machtiging te overleggen.
5. Van het horen als bedoeld in lid 3 van dit artikel kan worden afgezien indien:
 - a. het beroep/verzoek kennelijk niet-ontvankelijk is;
 - b. het beroep/verzoek kennelijk ongegrond is⁶;
 - c. de personen genoemd in lid 3 van dit artikel hebben verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord; of
 - d. de personen genoemd in lid 3 van dit artikel niet binnen een door de Commissie gestelde redelijke termijn verklaren dat zij gebruik willen maken van het recht te worden gehoord; of
 - e. aan het beroep of verzoek volledig tegemoet wordt gekomen en andere belanghebbenden daardoor niet in hun belangen kunnen worden geschaad.
6. Met instemming van partijen kan de Commissie besluiten het beroep danwel verzoek uitsluitend schriftelijk te behandelen. In dat geval blijft artikel 10 eveneens van toepassing.

ARTIKEL 8 HOORZITTING

1. De hoorzitting vindt zo spoedig mogelijk plaats, maar in ieder geval na één (1) week doch binnen twee (2) weken na ontvangst van het (complete) beroep- of verzoekschrift.
2. De voorzitter van de Commissie bepaalt de plaats, de dag en het uur van de zitting. De secretaris van de Commissie nodigt de partijen schriftelijk uit voor de zitting.
3. Voor het houden van een zitting is vereist dat ten minste twee leden van de Commissie, waaronder de voorzitter, aanwezig zijn.
4. Bij een oproeping wordt aan de partijen medegedeeld, dat er tot één (1) werkdag voor de hoorzitting nadere stukken kunnen worden ingediend.
5. Het horen geschiedt door de Commissie.
6. De personen genoemd in artikel 7 lid 3 worden in beginsel in elkaars aanwezigheid gehoord⁷.
7. De hoorzitting is niet openbaar.
8. De voorzitter bepaalt de procedure ter zitting. De partijen worden in de gelegenheid gesteld hun standpunten nader toe te lichten.
9. Indien ter zitting blijkt, dat het onderzoek van de Commissie niet volledig is geweest, kan de Commissie op een door haar te bepalen manier het onderzoek voortzetten.
10. Van de hoorzitting wordt een verslag gemaakt. Het verslag wordt aan de partijen toegezonden.

ARTIKEL 9 STUKKEN

1. Tot één (1) werkdag voor de hoorzitting kunnen door de kandidaat en de directeur van de school van de kandidaat (nadere) stukken worden ingediend.
2. De secretaris van de Commissie stuurt een afschrift van de ontvangen stukken, behoudens het bepaalde in lid 3 van dit artikel, onverwijld door aan de kandidaat respectievelijk de directeur.

⁶ Van kennelijk ongegrond is alleen sprake indien uit het beroep- of verzoekschrift zelf al direct, zonder enig verder onderzoek, blijkt dat het beroep of verzoek ongegrond is en er redelijkerwijs over die conclusie geen twijfel mogelijk is. Dit is bijvoorbeeld het geval als tegemoetkoming aan het beroep of verzoek evident in strijd is met een wettelijk voorschrift of het beroep of verzoek zich richt tegen een beslissing die overeenkomt met vast, door de rechter aanvaard beleid, en er geen bijzondere omstandigheden zijn aangevoerd op grond waarvan daarvan zou moeten worden afgeweken.

⁷ Indien aannemelijk is, dat het gezamenlijk horen een zorgvuldige belangenafweging zal belemmeren of dat tijdens het horen feiten of omstandigheden bekend zullen worden, waarvan geheimhouding om gewichtige redenen is geboden, kan de Commissie, hetzij op verzoek van de kandidaat, hetzij op verzoek van de directeur die of degene die namens de directeur de beslissing heeft genomen waartegen het beroep of verzoek zich richt, hetzij ambtshalve bepalen, dat de partijen afzonderlijk worden gehoord.

3. Op verzoek van een partij of ambtshalve kan de voorzitter bepalen dat een ingediend stuk niet ter kennisgeving van de andere partij zal worden gebracht. Aan deze bepaling wordt uitsluitend toepassing gegeven indien geheimhouding om gewichtige redenen is geboden.
4. Stukken die niet binnen de in lid 1 van dit artikel gestelde termijn zijn ingediend, worden niet door de Commissie betrokken in het onderzoek en de besluitvorming.

ARTIKEL 10 INTREKKEN BEROEP OF VERZOEK

1. De kandidaat kan bij schriftelijke, gedagtekende en ondertekende kennisgeving of mondeling ter zitting aan de Commissie mededelen dat het beroep of verzoek wordt ingetrokken.
2. Indien de kandidaat het beroep of verzoek intrekt deelt de Commissie dit aan verweerder en het bevoegd gezag mee.

ARTIKEL 11 BERAADSLAGING EN BESLISSING

1. De Commissie beraadslaat in beslotenheid.
2. Besluiten worden genomen door de Commissie met gewone meerderheid van stemmen.
3. De Commissie beslist binnen twee (2) weken na ontvangst van het (complete) beroep- of verzoekschrift en deelt haar beslissing onverwijld schriftelijk mee aan de partijen, het College van Bestuur en de Inspectie.
4. De Commissie kan deze termijn gemotiveerd met ten hoogste twee (2) weken verlengen. Indien de termijn van advies wordt verlengd, deelt de Commissie dat onverwijld schriftelijk mee aan de partijen en het College van Bestuur.
5. De beslissing van de Commissie bevat:
 - a. een gemotiveerde beoordeling van de ontvankelijkheid van het beroep/verzoek;
 - b. een samenvatting van het beroep/verzoek en de reactie van partijen daarop;
 - c. de aard van stukken die vanwege geheimhouding niet aan de andere partij zijn gezonden en de gevolgen die de Commissie daaraan heeft verbonden;
 - d. een gemotiveerde beoordeling van gegrondheid van het beroep/verzoek en de redelijkheid van het genomen besluit (de overwegingen);
 - e. een conclusie en besluit van de Commissie;
 - f. een handtekening van de voorzitter en de secretaris van de Commissie.
6. De Commissie kan het bij haar ingestelde beroep/verzoek:
 - a. geheel of gedeeltelijk niet-ontvankelijk verklaren;
 - b. geheel of gedeeltelijk ongegrond verklaren; en/of
 - c. geheel of gedeeltelijk gegrond verklaren.
6. Voor zover de Commissie het beroep (gedeeltelijk) ontvankelijk en gegrond acht, vernietigt de Commissie (gedeeltelijk) de bestreden beslissing van of namens de directeur en neemt voor zover nodig in plaats daarvan een nieuwe beslissing. De Commissie stelt bij haar beslissing alsdan zo nodig vast op welke wijze de kandidaat alsnog door de directeur en/of de Examencommissie in de gelegenheid zal worden gesteld het eindexamen geheel of gedeeltelijk af te leggen, onverminderd het bepaalde in artikel 3.58 lid 3 UB-WVO 2020.
7. De beslissing van de Commissie is voor alle betrokkenen bindend.
8. Tegen de beslissing van de Commissie kan overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht beroep worden ingesteld bij de rechtbank. Voorts kan onder omstandigheden een geschil aanhangig worden gemaakt bij een commissie vallend onder Stichting Onderwijsgeschillen.

ARTIKEL 12 VERTROUWELIJKHEID

1. Iedereen die bij het indienen en behandelen van het beroep of verzoek (of voorafgaand daaraan) betrokken is, is verplicht vertrouwelijkheid in acht te nemen. De verplichting tot vertrouwelijkheid blijft bestaan, ook als de betrokkene niet meer onder de werking van dit reglement valt.
2. Alle op het beroep of verzoek betrekking hebbende stukken dienen ter vertrouwelijke kennisgeving van partijen, de Commissie en de secretaris.

3. Het ter zitting behandelde wordt door alle aanwezigen als vertrouwelijk jegens derden beschouwd.

ARTIKEL 13 INWERKINGTREDING EN WIJZIGING REGLEMENT

1. Dit reglement is vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 06-03-2023, na instemming van de VO en SOVSO d.d. 14-02-2023 en treedt in werking d.d. 07-03-2023.
2. Dit reglement kan door het College van Bestuur worden gewijzigd, aangevuld en ingetrokken, na instemming van de GMR-en VO en SOVSO.
3. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het College van Bestuur.
4. Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat het reglement Commissie van Beroep Examens VO/VSO en het adres van de Commissie voldoende bekend zijn door deze in ieder geval te publiceren in de schoolgids en/of op de websites van de scholen en/of de website van het bevoegd gezag.