

## KLOKKENLUIDERSREGELING

STICHTING OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE EN REGIO, APRIL 2026

*Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht binnen Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (OOZ) (klokkenluidersregeling)*

### Preambule

De regeling betreffende het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op een Unierecht binnen Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (OOZ) biedt een beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een (op redelijke gronden gebaseerd) vermoeden van een misstand of een inbreuk op een Unierecht bestaat binnen OOZ, de scholen van OOZ en Support van OOZ.

Sinds december 2021 geldt voor het onderwijs de nieuwe Europese richtlijn die klokkenluiders beter moet beschermen. Op 18 februari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders in werking getreden. Een belangrijk gevolg is dat klokkenluiders niet meer verplicht zijn om kwesties eerst intern (bij de werkgever) te melden, maar er ook voor kunnen kiezen die extern te melden (bij een autoriteit) of zelfs direct een kwestie openbaar te maken.

Ook is het mogelijk om een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht te melden bij het samenwerkingsverband passend onderwijs VO danwel diens toezichthouder. Daar waar in de regeling gesproken wordt over bevoegd gezag dient derhalve ook samenwerkingsverband passend onderwijs VO (hierna: samenwerkingsverband) gelezen te worden. De behandeling van een melding van een misstand of inbreuk op het Unierecht door het samenwerkingsverband of diens toezichthouder blijft in deze regeling buiten beschouwing, omdat hiervoor een door het samenwerkingsverband vastgestelde regeling geldt.

De regeling biedt duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en biedt de melder bescherming tegen benadeling. De regeling brengt hiermee tot uitdrukking dat het melden van een misstand of inbreuk gezien wordt als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie en dat de melding serieus zal worden onderzocht.

Op grond van deze klokkenluidersregeling kan een melder ook een leerling in het Voortgezet Onderwijs zijn die staat ingeschreven bij één van de scholen voor Voortgezet Onderwijs van OOZ, dan wel diens wettelijke vertegenwoordiger. Zij kunnen een melding doen bij de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht van de VO-raad, als bedoeld in artikel 5 van deze regeling.

De onderhavige regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van melders en moet

onderscheiden worden van de ‘klachtenregeling’<sup>1</sup>, de geschillenregeling medezeggenschap<sup>2</sup>, ‘integriteitscode’<sup>3</sup> en de ‘regeling ter voorkoming van seksuele intimidatie, agressie, geweld (waaronder pesten) en discriminatie’.

Voor het opstellen van deze regeling is gebruik gemaakt van de modelreglementen van de PO-raad en de VO-raad.

## Artikel 1 Begripsbepalingen en Algemene Bepalingen

### 1.A. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a) *Degene die een melder bijstaat*: een natuurlijke persoon of rechtspersoon die een melder adviseert in het meldingsproces in een werkgerelateerde context en wiens advisering vertrouwelijk is.
- b) *Melder*: degene die als leerling staat ingeschreven bij één van de scholen van het bevoegd gezag, dan wel diens wettelijke vertegenwoordiger of een natuurlijke persoon die in de context van zijn werkgerelateerde activiteiten een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt.
- c) *Externe melding*: een melding die niet in de organisatie zelf wordt gedaan, maar bij een onafhankelijke partij (een bevoegde autoriteit) zoals het Huis voor klokkenluiders, of een toezichthouder als de Autoriteit persoonsgegevens, zoals opgenomen in artikel 4 lid 3.
- d) *Interne melding*: een melding van een vermoeden van een misstand aan/in de organisatie zelf.
- e) *CIK*: commissie interne klachtenbehandeling en integriteit, kamer integriteit aan wie het bevoegd gezag het onderzoek naar een interne melding in beginsel overdraagt (zie bijlage 1).
- f) *Commissie*: de Commissie melden van een misstand of inbreuk VO, ondergebracht bij Stichting Onderwijsgeschillen, zoals bedoeld in artikel 5, die alleen openstaat voor leerlingen en hun wettelijk vertegenwoordigers voor de sector Voortgezet Onderwijs (inclusief de samenwerkingsverbanden passend onderwijs VO) (zie bijlagen 2 en 3);
- g) *Huis*: het Huis voor Klokkenluiders bedoeld in artikel 3 van de Wet bescherming klokkenluiders (Staatsblad 2016 – nr. 147 en 148), dat openstaat voor werknemers en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie;
- h) *Bevoegd gezag*: wordt vertegenwoordigd door één of alle leden van het (college van) bestuur;
- i) *Samenwerkingsverband*: een samenwerkingsverband passend onderwijs VO als bedoeld in WVO 2020 artikel 2.47, lid 2 of lid 18, vertegenwoordigd door één of alle leden van het

---

<sup>1</sup> Via het klachtrecht kunnen ouders, leerlingen en werknemers bij een klachtencommissie klagen over gedragingen of beslissingen van het bevoegd gezag of de werknemers of juist over het uitblijven van bepaalde gedragingen of beslissingen. Hierbij gaat het vooral om kwesties waarbij het eigen belang in geding is.

<sup>2</sup> De Wet medezeggenschap op scholen (Wms) biedt werknemers, ouders en leerlingen de mogelijkheid via de MR zaken betreffende de school aan de orde te stellen en daarover een standpunt te bepalen. Tevens is er een speciale geschillenregeling in opgenomen op grond waarvan de medezeggenschapsraden kwesties kunnen voorleggen aan een geschillencommissie of rechter.

<sup>3</sup> In de governancecode funderend onderwijs is vastgelegd in lidmaatschapseis 1 dat het bestuur een integriteitscode met normen en richtlijnen die betrekking hebben op het gedrag van betrokkenen, omgangsvormen en de cultuur van de organisatie, opstelt en publiceert op de website. De integriteitscode heeft betrekking op integriteitsscheidingen terwijl de klokkenluidersregeling een stap verder gaat en toeziet op het melden van misstanden die raken aan het maatschappelijk belang en waarvoor in de ogen van de melder intern geen of onvoldoende aandacht is.

bestuur;

- j) *Melding*: het melden door melder van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het recht van de Europese Unie (het Unierecht);
- k) *Toezichthouder*: in deze regeling de persoon/personen die belast is/zijn met het interne toezicht op het (college van) bestuur;
- l) *Vertrouwenspersoon integriteit*: de onafhankelijke externe vertrouwenspersoon fungeert als onafhankelijke vertrouwenspersoon integriteit. De melder kan hier terecht voor een vertrouwelijk gesprek over problemen op de werkvloer. Ook kan een melder hier terecht voor zorgen over vermoedelijke misstanden.
- m) *Misstand*:
  - a. een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht, of
  - b. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding:
    - 1. een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel
    - 2. een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.
- n) *Vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht*: het vermoeden van een melder, dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen dan wel waarbij hij als leerling in het Voortgezet Onderwijs staat ingeschreven dan wel de wettelijk vertegenwoordiger van een leerling in het Voortgezet Onderwijs, sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder in de organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een andere organisatie.
- o) *Inbreuk op het Unierecht*: handeling of nalatigheid die
  - a. onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen, of
  - b. het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen.
- p) *Werkgerelateerde context*: huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten in de publieke of private sector waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over inbreuken op het Unierecht of misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling indien zij dergelijke informatie zouden melden.
- q) *Werknemer*: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht.
- r) *Richtlijn*: Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europese Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 (PbEU 2019, L305).

## **1.B. Algemene bepalingen**

- a. Deze regeling is van toepassing op alle melders en heeft als doel hen en mensen die een melder bijstaan (zoals een vertrouwenspersoon of vakbondsvertegenwoordiger) en de betrokken derden (bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder) zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te melden over een vermoeden van een misstand binnen de organisatie of het melden van informatie over inbreuken op het Unierecht.
- b. Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard van een melder, ook niet voor kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren.
- c. De melder die een melding maakt van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
- d. De melder die een melding maakt van een misstand of een inbreuk op het Unierecht waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

## **Artikel 2 Informatie, advies en ondersteuning**

1. De melder kan een degene die de melder bijstaat in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.
2. In overeenstemming met lid 1 kan de melder de vertrouwenspersoon integriteit verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.
3. In overeenstemming met lid 1 kan de werknemer en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie een beroep doen op de adviestaak van het Huis, bijvoorbeeld een verzoek om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.

## **Artikel 3 Interne melding en onderzoek commissie klachtenbehandeling en integriteit**

### **3.A. Interne melding<sup>4</sup>**

1. Melder kan een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht intern melden:
  - a. bij het bevoegd gezag of samenwerkingsverband,
  - b. indien het vermoeden van een misstand het bevoegd gezag of samenwerkingsverband regardeert, bij de toezichthouder.
  - c. bij een vertrouwenspersoon integriteit.Melding aan de vertrouwenspersoon integriteit kan ook plaatsvinden naast melding aan het bevoegd gezag of het samenwerkingsverband danwel diens toezichthouder.
2. Indien melder het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht alleen bij de vertrouwenspersoon integriteit heeft gemeld, brengt deze - met uitdrukkelijke instemming van de melder - het bevoegd gezag danwel diens toezichthouder op de hoogte met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is, zij het op een met melder overeengekomen wijze en tijdstip. De identiteit van de melder moet geheim blijven, en kan alleen vrijgegeven worden mits uitdrukkelijke toestemming van de melder.
3. Het bevoegd gezag danwel diens toezichthouder legt de schriftelijke danwel de mondelinge melding met de datum waarop deze ontvangen is schriftelijk vast in een daarvoor ingericht

---

<sup>4</sup> Een melding laat de wettelijke verplichting tot het doen van aangifte bij een strafbaar feit onverlet.

- register<sup>5</sup> en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door melder (dan wel de vertrouwenspersoon integriteit), die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.
4. De melder die het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand of een inbreuk op het Unierecht is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van het bevoegd gezag danwel diens toezichthouder wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van de melder niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de melder gewaarborgd blijft.
  5. Het bevoegd gezag danwel diens toezichthouder bevestigt de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon integriteit en/of de melder uiterlijk binnen zeven kalenderdagen.
  6. Het bevoegd gezag stelt, zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht, tenzij:
    - a. de melding niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
    - b. op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht als bedoeld in deze regeling.
  7. Indien het bevoegd gezag besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Dit besluit wordt met redenen omkleed.
  8. Het bevoegd gezag beoordeelt of een externe instantie van de interne melding van een vermoeden van een misstand op de hoogte moet worden gebracht. Indien het bevoegd gezag een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt zij de melder en de persoon op wie de melding betrekking heeft hiervan een afschrift tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.
  9. Het bevoegd gezag draagt het onderzoek in beginsel op aan de commissie interne klachtenbehandeling en integriteit, kamer integriteit (hierna: CIK).
  10. Indien het bevoegd gezag een externe instantie op de hoogte gesteld heeft van de interne melding, kan hij voor het onderzoek aansluiten bij het onderzoek dat deze externe instantie (mogelijk) laat verrichten.
  11. Het bevoegd gezag informeert de melder en de persoon op wie de melding betrekking heeft onverwijld en schriftelijk dat een onderzoek is ingesteld en door wie het onderzoek wordt uitgevoerd, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.
  12. Indien het bevoegd gezag de melding ontvankelijk heeft verklaard, informeert het bevoegd gezag de melder, de persoon op wie de melding betrekking heeft en de CIK binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid dan wel zal leiden.
  13. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de in lid 8 gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het bevoegd gezag de melder, de persoon op wie de melding betrekking

---

<sup>5</sup> Het bevoegd gezag/werkgever moet de meldingen over misstanden of inbreuken op een goede manier registreren. De gegevens over een melding mag niet langer worden opgeslagen dan nodig is om aan wet- en regelgeving te voldoen. Als een melding wordt gedaan via de telefoon of een ander spraakberichtsysteem, moet deze melding worden geregistreerd door:

- het gesprek op te nemen en als zodanig op te slaan;
- door een nauwkeurige schriftelijke weergave (transcriptie) van het gesprek op te slaan.

Wil het bevoegd gezag/werkgever het gesprek opnemen, dan moet de melder van tevoren toestemming geven. Wordt er een schriftelijke weergave opgeslagen, dan moet de melder de kans krijgen om de schriftelijke weergave te controleren, eventueel te corrigeren en goed te keuren.

heeft en de CIK daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Binnen een termijn van maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, moet het bevoegd gezag de melder informatie verstrekken over de beoordeling en hoe de melding is of wordt opgevolgd (als dit aan de orde is).

14. Het bevoegd gezag beoordeelt of een externe instantie van de interne melding, het advies van de CIK en/of het inhoudelijk standpunt van het bevoegd gezag op de hoogte moet worden gebracht. Indien het bevoegd gezag een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt zij de melder, de persoon op wie de melding betrekking heeft en de CIK hiervan een afschrift tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

### **3.B. Onderzoek commissie interne klachtenbehandeling en integriteit**

1. De commissie interne klachtenbehandeling en integriteit, kamer integriteit (hierna: CIK) start een onderzoek, voor zover zij dit noodzakelijk acht voor de uitoefening van haar taak en zich naar haar oordeel (eveneens) geen uitzonderingsgrond voordoet als genoemd in artikel 3A lid 6 van deze regeling.
2. De CIK stelt de melder en de persoon op wie de melding betrekking heeft in de gelegenheid te worden gehoord. De CIK kan ook andere personen horen. De CIK zorgt voor een verslag en legt dit verslag ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder en/of de persoon op wie de melding betrekking heeft en/of andere personen die zijn gehoord. De melder en/of de persoon op wie de melding betrekking heeft en/of andere personen die zijn gehoord, ontvangen het vastgestelde verslag.
3. De CIK kan binnen de organisatie alle documenten inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig achten. Het bevoegd gezag verschaft de gevraagde informatie, dan wel is behulpzaam bij de verwerving daarvan. Indien de inhoud van de door of namens het bevoegd gezag verstrekte informatie, vanwege het vertrouwelijke karakter, uitsluitend ter kennisneming van de CIK dient te blijven, wordt dit aan de CIK medegedeeld.
4. Een melder mag de CIK alle documenten verstrekken waarvan hij het redelijkerwijs nodig acht dat de CIK daar in het kader van het onderzoek kennis van neemt.
5. De CIK kan ter verkrijging van de benodigde informatie deskundigen inschakelen. Indien hieraan kosten zijn verbonden, is ter zake vooraf machtiging van het bevoegd gezag vereist.
6. De CIK beraadslaagt in besloten vergadering over het aan het bevoegd gezag uit te brengen advies.
7. De CIK stelt een conceptadvies op. Het conceptadvies wordt – voor zover aan de orde in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van aan de CIK verstrekte informatie door of namens het bevoegd gezag en de geldende wet- en regelgeving – verstrekt aan de melder en de persoon op wie de melding betrekking heeft en zij worden in de gelegenheid gesteld om binnen twee weken na ontvangst van het conceptadvies daar opmerkingen bij te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan en/of het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad. De melder en de persoon op wie de melding betrekking heeft, is tot geheimhouding van het conceptadvies verplicht.
8. De CIK stelt vervolgens, met inachtneming van de opmerkingen van de melder en de persoon op wie de melding betrekking heeft, het advies vast.
9. De CIK geeft advies aan het bevoegd gezag over:
  - a. de (on)gegrondheid van het gemelde vermoeden van een misstand;
  - b. het nemen van maatregelen; en
  - c. overige door het bevoegd gezag te nemen besluiten.

10. Het advies wordt door de voorzitter en secretaris van de CIK getekend.
11. Het advies van de CIK is niet bindend.
12. Het advies wordt – voor zover aan de orde in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van aan de CIK verstrekte informatie door of namens het bevoegd gezag en de geldende wet- en regelgeving – verstrekt aan de melder, de persoon op wie de melding betrekking heeft en het bevoegd gezag, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan en/of het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.
13. Indien de situatie daarom vraagt, kan de CIK vooruitlopend op het advies het bevoegd gezag adviseren voorlopige voorzieningen te treffen om een noodsituatie op te heffen.

#### **Artikel 4 Externe melding**

1. Indien de melder geen interne melding wil doen bij het bevoegd gezag of het samenwerkingsverband danwel diens toezichthouder, heeft melder altijd de mogelijkheid rechtstreeks een externe melding te doen. Een leerling in het Voortgezet Onderwijs of diens wettelijke vertegenwoordiger kan alleen een externe melding doen bij de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht zoals bedoeld in lid 3 onder j en artikel 5.
2. De melder kan ook na een interne melding een externe melding doen indien:
  - a. de melder het niet eens is met het besluit dan wel het standpunt van het bevoegd gezag of samenwerkingsverband als bedoeld in artikel 3 lid 7 respectievelijk 8 en van oordeel is dat het vermoeden of een inbreuk op het Unierecht ten onrechte terzijde is gelegd;
  - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 3 lid 8 c.q. lid 9.
3. De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
  - a. het huis voor de klokkenluiders (HvK);
  - b. de Autoriteit Consument en Markt (ACM);
  - c. de Autoriteit Financiële Markten (AFM);
  - d. de Nederlandsche Bank N.V. (DNB);
  - e. de Inspectie gezondheidszorg en jeugd (IGJ);
  - f. de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa);
  - g. de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS);
  - h. de Autoriteit persoonsgegevens (AP);
  - i. de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA);
  - j. de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht zoals bedoeld in artikel 5.
4. Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de instelling bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand of inbreuk te kunnen opheffen of doen opheffen.
5. Zowel in het geval van melding bij een externe instantie als melding bij een externe derde dient de melder zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van de instelling, waarbij schade voor de instelling zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand).

## **ALLEEN VOOR DE SECTOR VO**

### **Artikel 5 Commissie melden misstand of inbreuk op het Unierecht VO**

1. Voor de sector Voortgezet Onderwijs (VO) (inclusief de samenwerkingsverbanden passend onderwijs VO) is er een Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht. Deze commissie staat alleen open voor leerlingen in het Voortgezet Onderwijs en hun wettelijke vertegenwoordigers en heeft tot taak overeenkomstig artikel 4 lid 3 sub d van deze regeling een voorgelegde melding te onderzoeken en daarover het bevoegd gezag of samenwerkingsverband te adviseren.
2. Zij verricht haar werkzaamheden met inachtneming van het bepaalde in het Reglement - Onderwijsgeschillen behorend bij de Model klokkenluidersregeling VO van de VO-raad. De documenten zijn te raadplegen op de website van Stichting Onderwijsgeschillen.
3. Het secretariaat van de commissie is belegd bij Stichting Onderwijsgeschillen in Utrecht. De melding kan worden ingediend via de website van Onderwijsgeschillen: Commissie melden van een misstand en inbreuk op het Unierecht

### **Artikel 6 Rechtsbescherming (hoofdstuk 2a Wet bescherming van klokkenluiders is van toepassing)**

1. De melding moet in overeenstemming met de Wet bescherming klokkenluiders zijn gedaan. Dat betekent dat de melder redelijke gronden moet hebben om aan te nemen dat de door de melder gemelde informatie over het vermoeden van een misstand op het moment van de melding juist is.
2. Het benadelingsverbod geldt ook voor personen die melders bijstaan of andere betrokkenen. Dit kunnen bijvoorbeeld zijn: collega's, vertrouwenspersonen, advocaten, vakbondsvertegenwoordigers, partners of familieleden.

### **Artikel 7 Openbaarheid van de regeling**

1. Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat de regeling op een vertrouwelijke manier kan worden geraadpleegd en publiceert de regeling op de website van de organisatie<sup>6</sup>.
2. Het bevoegd gezag stelt alle belanghebbenden op de hoogte van de wijze waarop invulling is gegeven aan het bepaalde in lid 1.

### **Artikel 8 Overige bepalingen**

1. In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het bevoegd gezag.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als 'regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht van Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (OOZ).
3. Deze regeling is vastgesteld door het cvb d.d. 13-04-2026, na instemming van de gmr's po, vo en go d.d. 07-04-2026. De regeling is op 04-02-2026 ter informatie aangeboden aan de rvt.
4. De regeling treedt in werking d.d. 14-04-2026.
5. Bijlagen: Bijlage 1: vertrouwenspersoon integriteit en commissie interne klachtenafhandeling en integriteit (CIK)
6. *Bij de klokkenluidersregeling zijn een samenvatting en een informatiefilmje beschikbaar. De samenvatting en het informatiefilmje zijn met veel aandacht opgesteld. Toch kan het voorkomen dat informatie niet volledig of niet helemaal juist is. Aan de inhoud van de samenvatting en het informatiefilmje kunnen daarom geen rechten worden ontleend. OOZ is niet aansprakelijk voor directe of indirecte schade die kan ontstaan door het gebruik van deze informatie.*

---

<sup>6</sup> Zie lidmaatschapsis 1 in de governancecode funderend onderwijs.

## BIJLAGEN

### Bijlage 1: vertrouwenspersoon integriteit en commissie interne klachtenafhandeling en integriteit

#### Artikel 1 vertrouwenspersoon integriteit

1. Het bevoegd gezag beschikt over tenminste één externe vertrouwenspersoon die functioneert als vertrouwenspersoon integriteit en die aanspreekpunt is voor betrokkene inzake een mogelijke melding van een vermoeden van een misstand.
2. De vertrouwenspersoon integriteit wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het bevoegd gezag.
3. De vertrouwenspersoon integriteit heeft recht op een passende vergoeding, die door het bevoegd gezag wordt vastgesteld.
4. Indien de vertrouwenspersoon integriteit slechts aanwijzingen, doch geen concrete melding, bereiken, kan hij deze ter kennis brengen aan het bevoegd gezag.
5. De vertrouwenspersoon integriteit geeft voorts gevraagd of ongevraagd advies aan het bevoegd gezag in verband met een mogelijke melding van een vermoeden van een misstand.
6. De vertrouwenspersoon integriteit neemt bij zijn werkzaamheden de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht. De vertrouwenspersoon integriteit is te allen tijde verplicht tot geheimhouding van alle zaken die hij in die hoedanigheid verneemt, tenzij de vertrouwenspersoon integriteit op grond van de wet- of regelgeving gehouden is tot openbaarmaking.
7. De vertrouwenspersoon integriteit brengt jaarlijks aan het bevoegd gezag schriftelijk verslag uit van zijn werkzaamheden.

#### Artikel 2 taken commissie interne klachtenafhandeling en integriteit (CIK)

1. Het bevoegd gezag heeft een commissie interne klachtenafhandeling en integriteit (CIK) ingesteld, aan wie zij het onderzoek naar het vermoeden van een misstand kan opdragen, kamer integriteit.
2. De CIK neemt, ter bescherming van de belangen van de melder en de persoon op wie de melding betrekking heeft, de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht bij de behandeling van een melding. De leden van de CIK zijn te allen tijde verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in die hoedanigheid vernemen. Deze verplichting geldt niet jegens het bevoegd gezag, de secretaris van de CIK, de melder en de persoon op wie de melding betrekking heeft, alsmede niet jegens anderen tot wie de leden van de CIK op grond van de wet- of regelgeving gehouden zijn tot openbaarmaking.
3. De CIK brengt jaarlijks aan het bevoegd gezag, de rvt en de gmr's verslag uit van haar werkzaamheden. In dat verslag wordt in geanonimiseerde zin gemeld:
  - a. het aantal en de aard van de meldingen;
  - b. het aantal meldingen dat niet tot een onderzoek geleid heeft;
  - c. het aantal onderzoeken dat de CIK heeft verricht; en
  - d. het aantal adviezen en de aard van de adviezen die de CIK heeft uitgebracht.

#### Artikel 3 samenstelling commissie interne klachtenafhandeling en integriteit (CIK)

1. De CIK bestaat uit tenminste drie leden die allen geen deel uitmaken van de organisatie en niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag. De vertrouwenspersoon integriteit en de adviseur kunnen geen zitting hebben in de CIK.
2. Eén lid van de CIK wordt voorgedragen door het bevoegd gezag en één lid door de GMR. Tenminste één lid van de commissie is jurist of heeft een daarmee te vergelijken werk- en

denkniveau, verkregen door relevante werkervaring op het gebied waarover de CIK adviseert. De CIK is zodanig samengesteld, dat zij voldoende deskundig moet worden geacht voor het onderzoek naar een gemeld vermoeden van een misstand.

3. De leden van de CIK worden benoemd door het bevoegd gezag voor een periode van maximaal drie jaar en zijn éénmaal herbenoembaar. De totale zittingstermijn bedraagt dus maximaal zes jaar.
4. De leden van de CIK wijzen gezamenlijk uit hun midden de voorzitter en eventueel een plaatsvervangende voorzitter aan.
5. De leden van de CIK kunnen door het bevoegd gezag, nadat het lid daartoe is gehoord, uit de CIK worden ontslagen bij gebleken ongeschiktheid of indien andere gewichtige redenen het bevoegd gezag daartoe noopt. De leden van de CIK kunnen voorts op ieder moment op eigen verzoek uit de CIK worden ontslagen.
6. Het bevoegd gezag wijst een secretaris en één of meer plaatsvervangers van de secretaris aan, die de CIK bijstaat. De secretaris en de plaatsvervangers van de secretaris zijn geen lid van de CIK, doch ondersteunen slechts de CIK.
7. De leden van de commissie hebben recht op een passende vergoeding, die door het bevoegd gezag wordt vastgesteld.