



## OOZ WAARDEERT HET VERSCHIL

### DAT ZIT IN ONS DNA

Verschillen. Ze maken ons tot wie we zijn. Boeiend en uniek.

KLIK HIER als je meer wilt lezen

## GOVERNANCE

### 37 SCHOLEN EN ONDERWIJSROUTES IN 11 PLAATSEN IN DE REGIO



PO: 5.420 VO: 5.655 SO: 1.705



12.780 LEERLINGEN

### COLLEGE VAN BESTUUR

In 2023 hadden we een tweehoofdig college van bestuur.

### ONZE STRATEGISCHE THEMA'S 2023-2026



### PLANNING & CONTROLCYCLUS

Wij gebruiken een **dashboard** om drie keer per jaar te rapporteren vanuit de scholen. Daarin rapporteren wij over **onderwijs, medewerkers, organisatie en de (financiële) kengetallen**. Dit geeft het bestuur de benodigde stuurinformatie.



## ONDERWIJS EN KWALITEIT

### GOED ONDERWIJS

Leerlingen hebben recht op **goed onderwijs**. Leerkrachten geven hier **dagelijks vorm en inhoud** aan. De **kwaliteit** van het **pedagogisch en didactisch** handelen in de klas wordt **geobserveerd** en als het nodig is worden **verbeteringen** geformuleerd. Dit kan **individueel** zijn of voor **een deel van de school**.



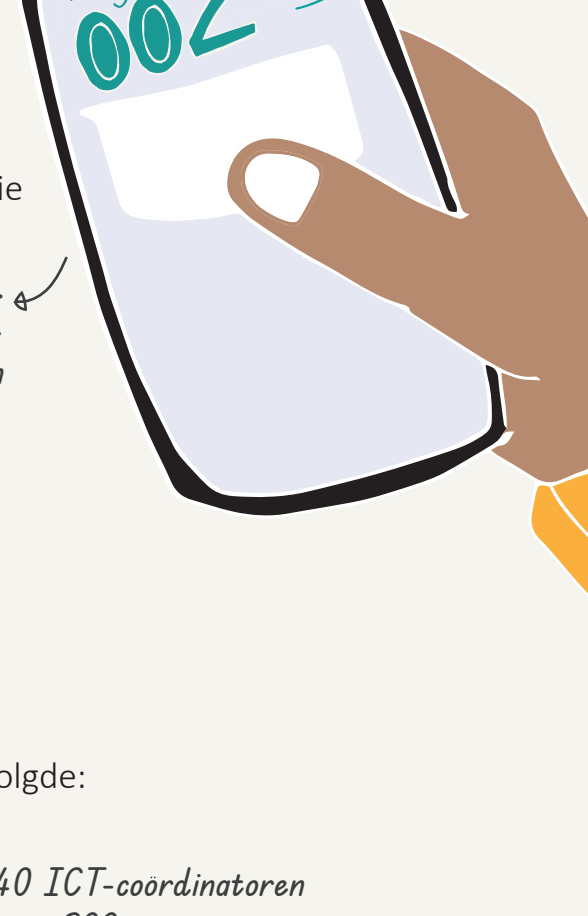
## BEDRIJFSVOERING

### HUISVESTING



### COMMUNICATIE

OoZ heeft een nieuw intranet, interne communicatie voor alle scholen: MIJNOOZ.



### ICT/AVG

Voor nieuwe collega's: de 'ICT-wasstraat', **ICT-kennisbasis voor een goede start**.

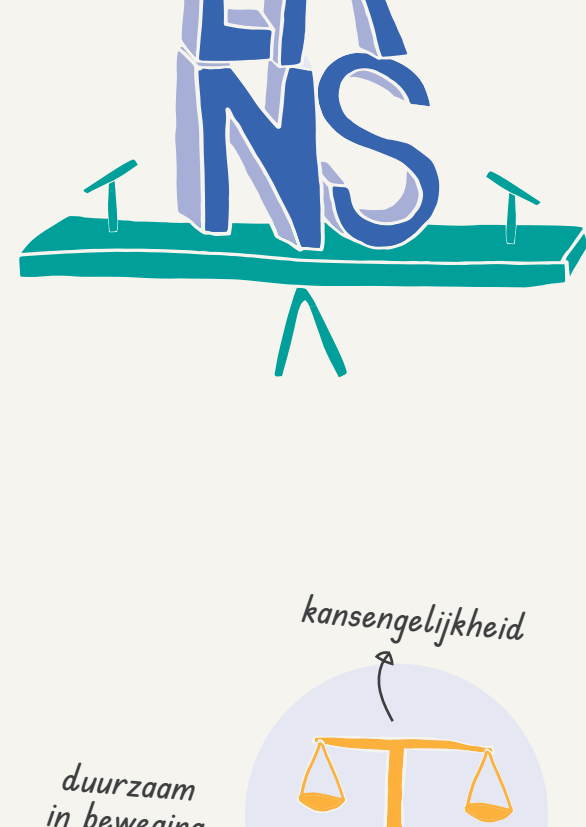
Aantal collega's dat een **OOZ ICT-cursus** volgde:

- AI (Artificial Intelligence) → 200
- Digitale geletterdheid en ICT-innovaties → 40 ICT-coördinatoren
- Nieuw Normenkader Funderend Onderwijs → 200
- Divers: Microsoft Teams, OneDrive, Outlook, Forms, Sway → 250

## FINANCIEN

### WE ZIJN FINANCIËEL GEZOND

We voldoen aan de signaleringswaarde die de inspectie stelt voor financiële **continuïteit**. Onze balans tussen een **veilige buffer hebben** en **besteding aan goed onderwijs** is goed.



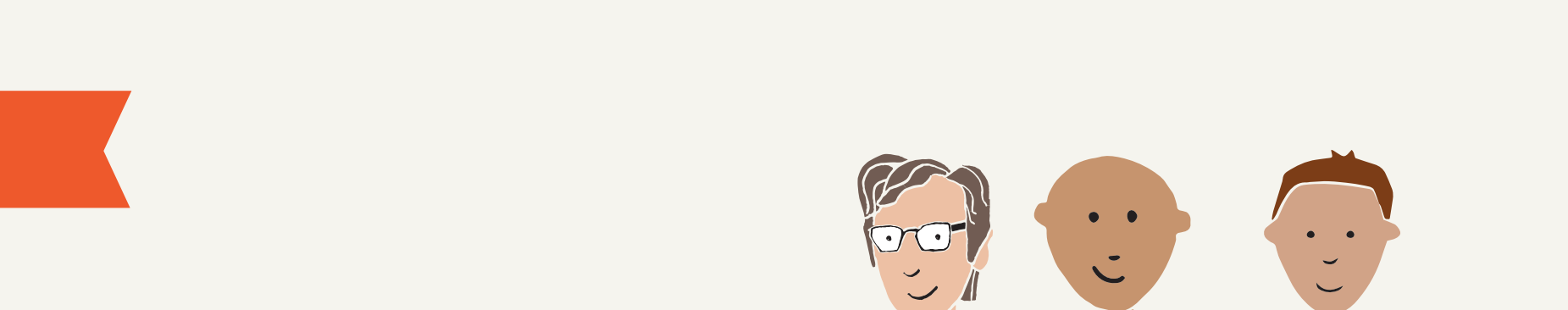
### BELEIDRIJK BEGROTEN

We begroten beleidsrijker en zo worden we steeds **doelmatiger** met het inzetten van middelen voor strategische thema's.

We hebben een beroep gedaan op vele subsidies, zoals:

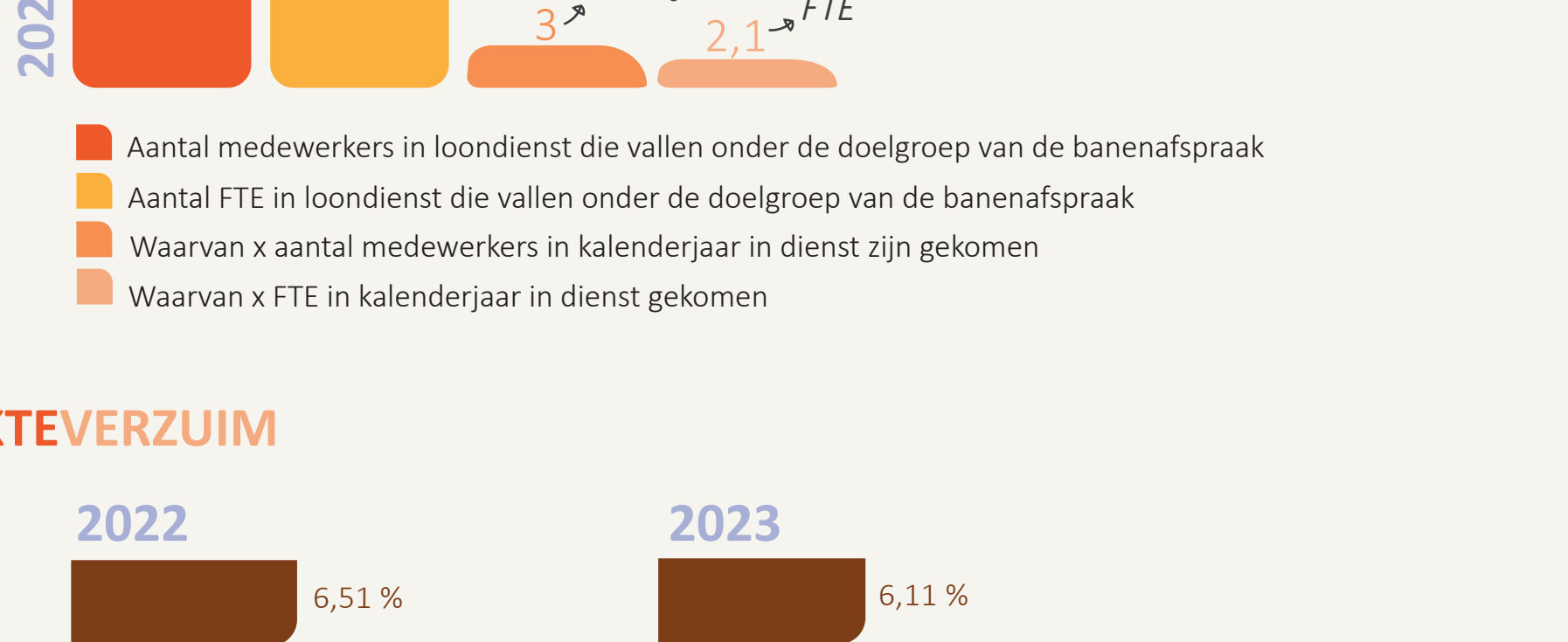
- Nationaal Onderwijsprogramma (NPO);
- Realiseren heterogene brugklassen;
- Verbetering basisvaardigheden;
- School en omgeving;
- Sterk techniek onderwijs;
- Opleidingsscholen.

De hieraan gekoppelde activiteiten droegen bij aan ons beleidsplan. Subsidies hebben **snellheid** gebracht bij het realiseren van onze ambities.

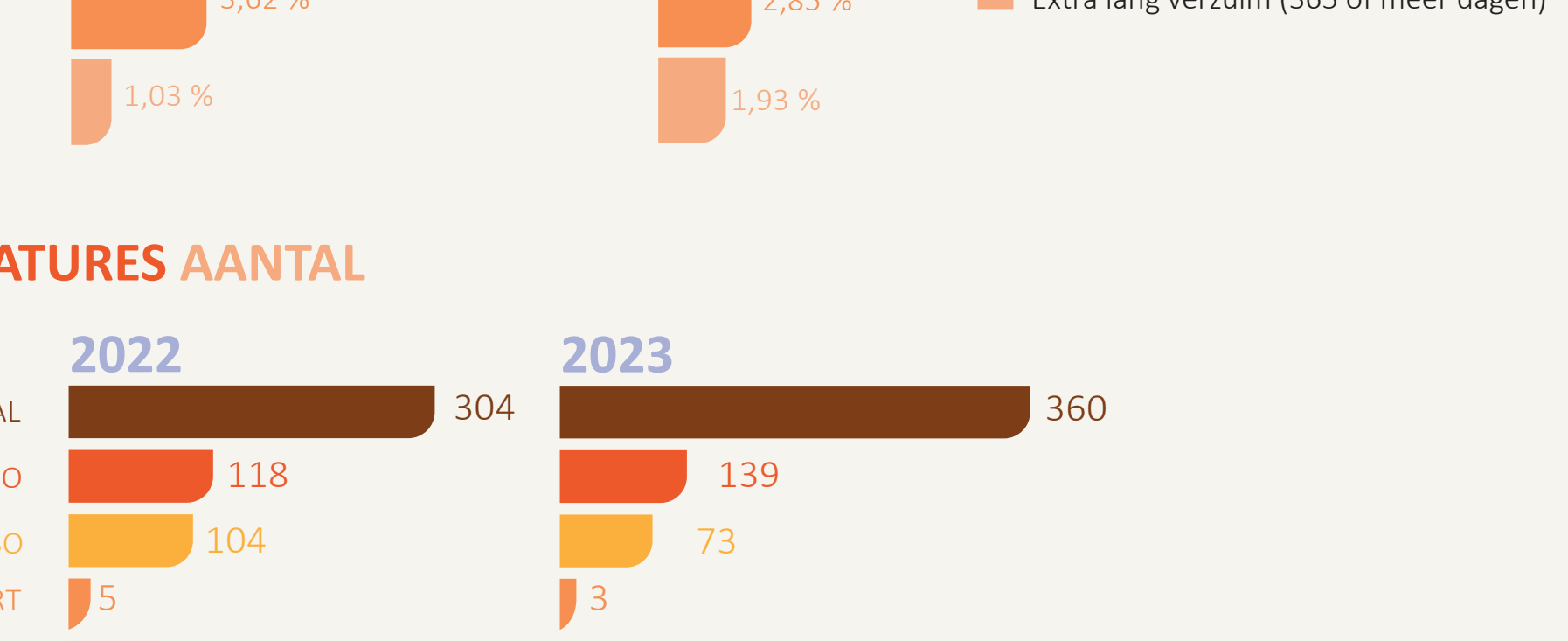


## HR

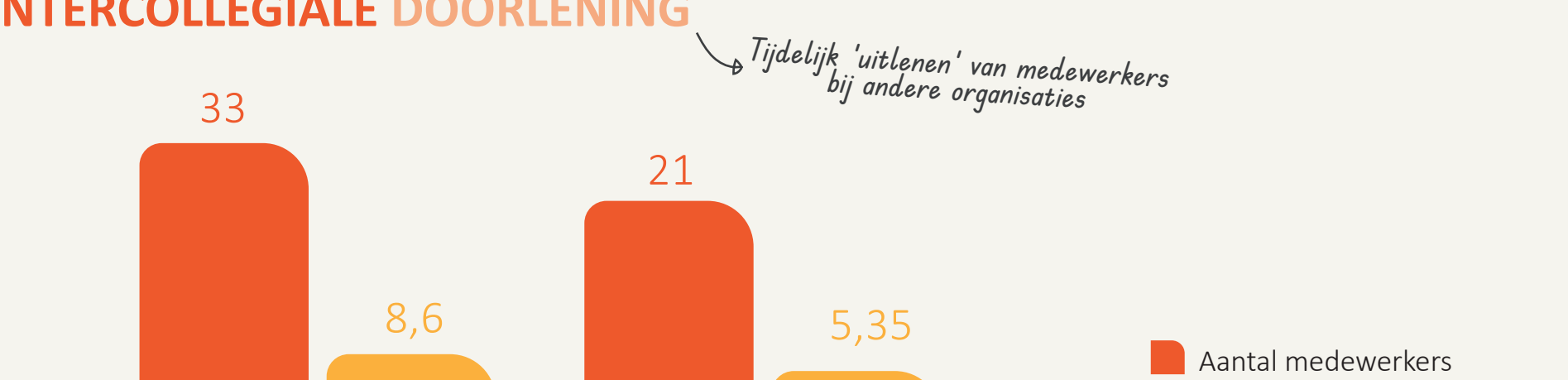
### GEREALISEERDE BANEN DIE VALLEN ONDER DE BANENAFSPRAAK



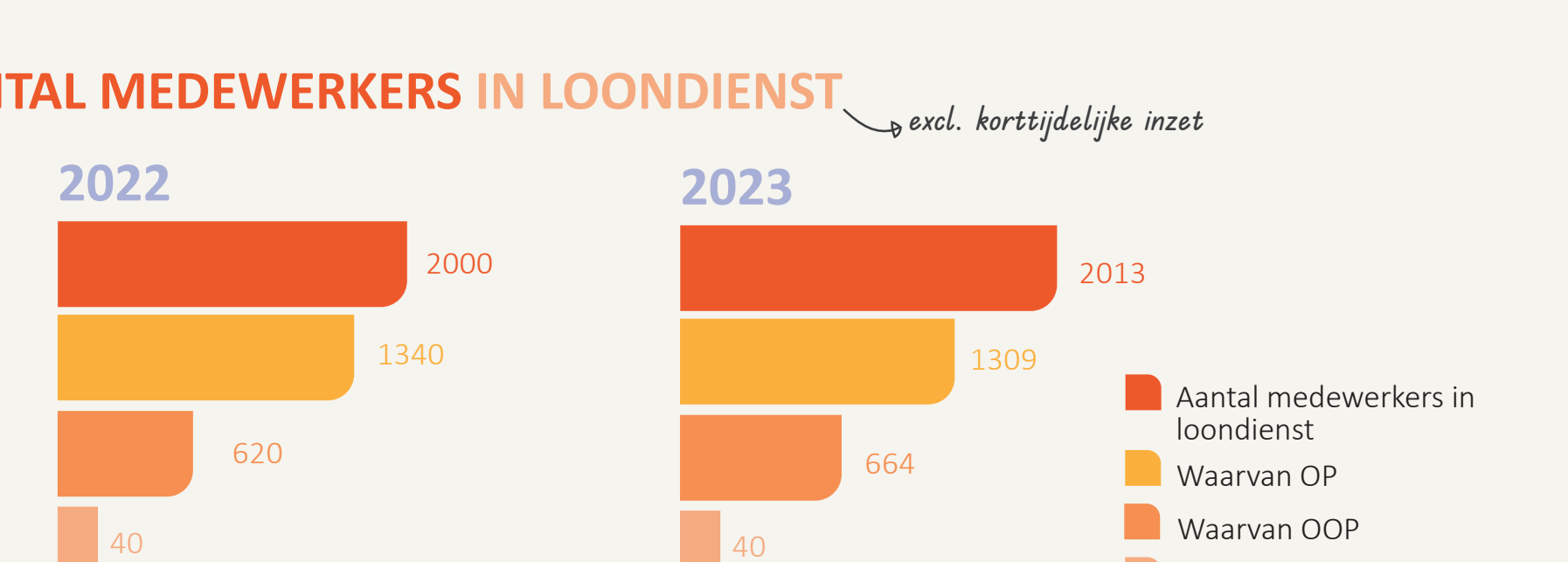
### ZIEKTEVERZUIM



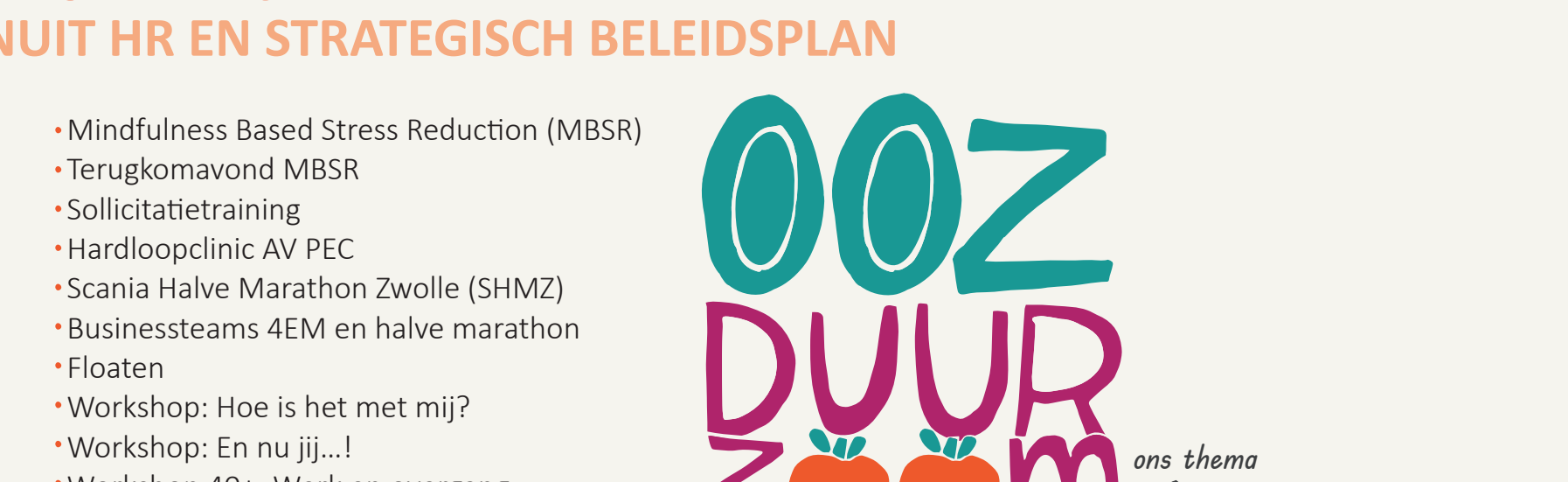
### VACATURES AANTAL



### INTERCOLLEGIALE DOORLEENING



### AANTAL MEDEWERKERS IN LOONDIENST



### AANBOD EN ACTIVITEITEN VANUIT HR EN STRATEGISCH BELEIDSPLAN

- Mindfulness Based Stress Reduction (MBSR)
- Terugkomavond MBSR
- Sollicitatietraining
- Hardlooptclinic AV PEC
- Scania Halve Marathon Zwolle (SHMZ)
- Businessteams 4EM en halve marathon
- Floaten
- Workshop: Hoe is het met mij?
- Workshop: En nu jij...!
- Workshop 40+: Werk en overgang
- Training: Grip op verzuim
- Workshop: Mentale veerkracht

