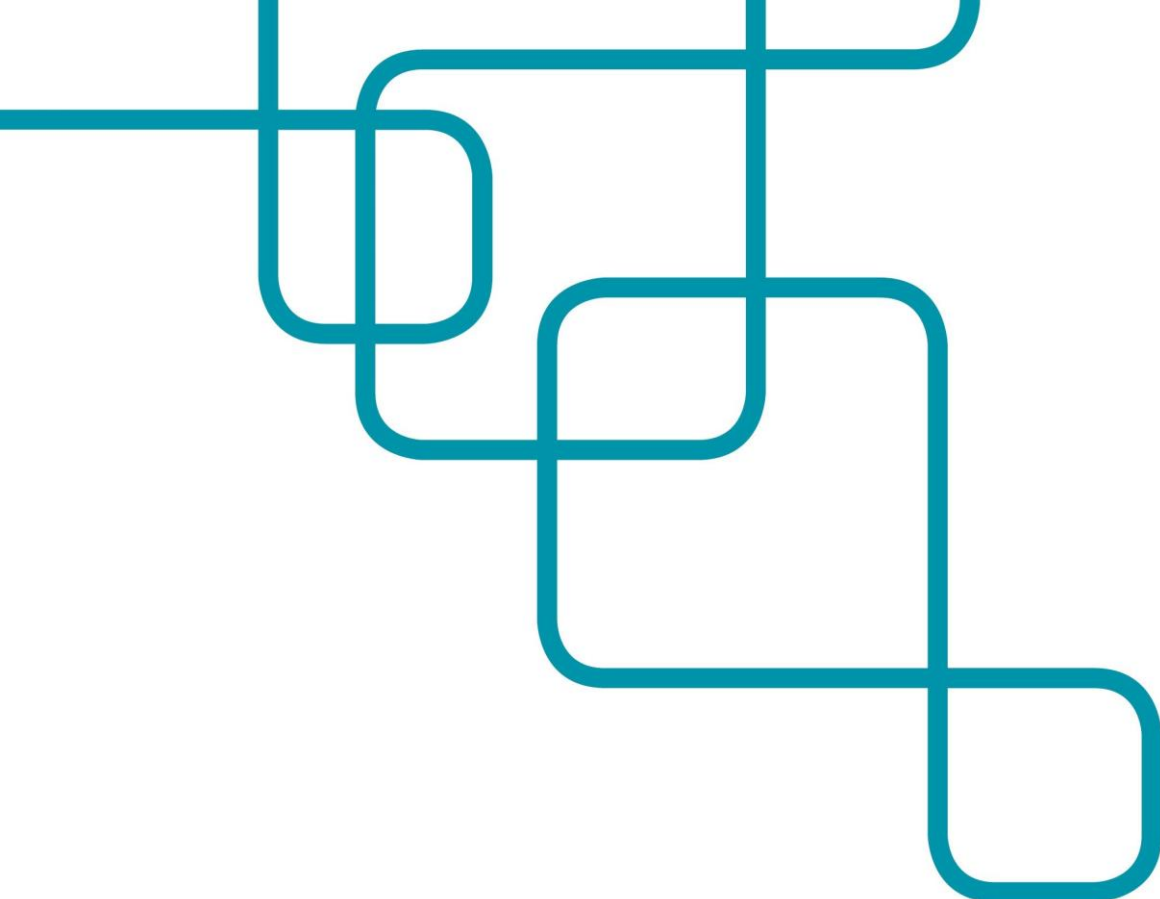




PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

Zwolle, 14 december 2017



OPENBAAR ONDERWIJS ZWOLLE & REGIO
LEREN ZONDER GRENZEN



PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio en Stichting de Ambelt is op zoek naar een nieuw lid met het profiel Onderwijs (inhoudelijk/kwaliteit)

ORGANISATIE

De Raad van Toezicht houdt toezicht op twee stichtingen, te weten Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio (hierna: OOZ) en Stichting Orthopedagogisch Centrum de Ambelt (hierna: Ambelt). De toezichthoudende rol vindt plaats binnen het construct van een personele unie.

OOZ telt ruim 11.500 leerlingen verdeeld over 28 basisscholen (waaronder 1 SBO), 8 scholen voor voortgezet onderwijs en 1 school voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Het gebied waarin OOZ haar onderwijs verzorgt strekt zich uit over de gemeenten Zwolle, Dalfsen, Ommen, Hattem, Dedemsvaart, Elburg en Olst-Wijhe.

De Ambelt bestaat uit een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs met 850 leerlingen. De school heeft een brede regionale functie.

De scholen van beide stichtingen anticiperen in het onderwijsaanbod continu op de snel veranderende maatschappij en bereiden leerlingen optimaal voor op hun toekomst (al dan niet in een beschermde leef- en werksituatie). Iedere leerling is welkom, ongeacht geloof, afkomst of herkomst. Scholen kennen allen een eigen onderwijskundige identiteit, aansluitend bij de lokale situatie. Het gevarieerde onderwijsaanbod van beide stichtingen biedt veel keuzemogelijkheden voor ouders en leerlingen.

RAAD VAN TOEZICHT

OOZ en Ambelt kennen gezamenlijk een Raad van Toezicht met een tweehoofdig College van Bestuur en hanteren als leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording de [Code Goed Bestuur Voortgezet Onderwijs](#) met daarnaast een toezichtskader op basis van het *Policy Governance model* van Carver. De huidige Raad van Toezicht telt zes leden, inclusief de voorzitter, en heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt in de regel zes per jaar, los van commissiewerkzaamheden, themabijeenkomsten en zelfevaluatie. De Raad van Toezicht kent twee commissies: een Audit Commissie en een Remuneratiecommissie. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode van vier jaar.

De Raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren.

Good governance vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de instelling. De samenstelling van de Raad van Toezicht is zodanig dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden onderwijs en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor de instelling relevante netwerken (in de regio). Elk lid van de Raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel.

Naast bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring gaat het om deskundigheden (op basis van kennis en/of ervaring) op het gebied van een of meer van de hiernavolgende kennisvelden:

- Onderwijs (inhoudelijk, kwaliteit)
- (Politiek-)bestuurlijk
- Financiën & bedrijfsvoering
- Juridisch & Governance
- HRM & Organisatieontwikkeling

Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen. Dit maakt het mogelijk dat het brede scala zoals bovenstaand aangeduid ook werkelijk aanwezig is in de Raad van Toezicht.

De beide stichtingen vinden het belangrijk dat ten minste een deel van de leden van de Raad van Toezicht regionale kennis heeft van, dan wel verankerd is in, het werkgebied van de organisatie. Daarnaast is het van belang dat de Raad van Toezicht qua samenstelling een evenwichtige balans heeft met betrekking tot mannen en vrouwen.

RELEVANTE THEMA'S EN ONTWIKKELINGEN

Voor nadere informatie met betrekking tot onderwijs, onderwijsontwikkelingen, kwaliteit en opbrengsten en relevante financiële en personele vraagstukken, wordt verwezen naar het [jaarverslag van OOZ](#) en het [jaarverslag van de Ambelt](#).

Brede maatschappelijke thema's, huisvestingsvraagstukken, interne en externe ontwikkelingen zoals bijvoorbeeld vergrijzing en lokale demografische krimp en groei, zijn thema's waar de Raad van Toezicht en het College van Bestuur van beide stichtingen met elkaar het maatschappelijk debat over willen voeren. De juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie is hierbij uiteraard van belang. Om deze rol goed te kunnen invullen hebben de leden van de Raad van Toezicht bestuurlijke/toezichthoudende ervaring.

Gelet op de onafhankelijkheid van de benoembare kandidaten, is in het bijzonder artikel 36 uit de [Code Goed Bestuur Voortgezet Onderwijs](#) van belang: 'Aan de functie van toezichthouder is zodanig invulling gegeven dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.' *)

**) Hiervan kan ook sprake zijn wanneer leden Raad van Toezicht kinderen op de Ambelt of op één van de scholen van OOO hebben. Mocht dit aan de orde zijn, dan kan in een specifieke situatie op grond van pas toe / leg uit de motivatie worden weergegeven waarom genoemde kandidaat toch benoembaar is.*

EEN VACATURE RAAD VAN TOEZICHT

Per 1 januari 2018 is een vacature ontstaan binnen de Raad van Toezicht. Het betreft een vacature met als aandachtsgebied *Onderwijs (inhoudelijk & kwaliteit)*. De vacature wordt ingevuld op voordracht van de Raad van Toezicht.

ALGEMENE PROFIELEISEN

- Academisch denk- en werkniveau;
- Bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- Nauwe betrokkenheid en affiniteit met (openbaar) onderwijs;
- Maatschappelijk actief;
- Inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur;
- Bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te kunnen toetsen;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Beschikken over een aantal voor de instelling relevante landelijke en/of regionale netwerken op strategisch niveau;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

PROFIEL ONDERWIJS (INHOUDELIJK & KWALITEIT)

Aanvullende, specifieke kennis en ervaring:

- Brede kennis van / ervaring in onderwijs & onderzoek

PROCEDURE

Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en curriculum vitae te sturen. Deze kunt u richten aan mevrouw M. Mesken, Bestuurssecretaris, via m.mesken@ooz.nl. Ook voor aanvullende informatie, zowel inhoudelijk als wat betreft de procedure, kunt u via dit e-mailadres contact opnemen.

Gesprekken staan gepland op 26 januari vanaf 17:00 uur.

We zien uw reactie graag uiterlijk 8 januari 2018 tegemoet.